

Anexa 2: Criterii de evaluare și selecție**Programul Operațional Capital Uman 2014-2020****Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți****Obiectivul specific 3.7 – Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nongricol din zona urbană**

Criteriu/ Subcriteriu de evaluare și selecție		Punctaj MAXIM	Modalitate de acordare punctaj pe subcriterii
RELEVANȚĂ – măsura în care proiectul contribuie la realizarea obiectivelor din documentele strategice relevante și la soluționarea nevoilor specifice ale grupului țintă (max. 30 puncte; min. 21 puncte)		30	
1.1.	Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante	6	punctajele sunt cumulative
	Din descrierea proiectului rezultă că acesta contribuie la realizarea obiectivelor <i>Planului de dezvoltare regională</i> aprobat în regiunea/regiunile de dezvoltare în care va fi implementat.	1	
	Din descrierea proiectului rezultă că acesta contribuie la realizarea obiectivelor <i>Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 3 – Locuri de muncă pentru toți, Obiectivul specific 3.7 – Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană.</i>	1	
	Din descrierea proiectului rezultă că acesta contribuie la realizarea obiectivelor <i>Strategiei naționale pentru competitivitate 2014-2020.</i>	1	
	Din descrierea proiectului rezultă că acesta contribuie la realizarea obiectivelor <i>Strategiei guvernamentale pentru dezvoltarea sectorului întreprinderilor mici și mijlocii și îmbunătățirea mediului de afaceri din România - Orizont 2020.</i>	1	
	Din descrierea proiectului rezultă că acesta contribuie la realizarea obiectivelor <i>Strategiei naționale pentru incluziunea socială și reducerea sărăciei.</i>	1	
	Din descrierea proiectului rezultă că acesta contribuie la realizarea obiectivelor <i>Strategiei naționale de ocupare a forței de muncă 2014-2020.</i>	1	

1.2.	Grupul țintă este definit clar și cuantificat	4	punctajele sunt cumulative
	Categoriile și dimensiunea grupului țintă sunt corelate cu natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect (acesta trebuie compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului).	2	
	Categoriile de grup țintă care beneficiază de măsurile de ocupare sunt clar delimitate, cuantificate și descrise inclusiv din perspectiva situației concrete la nivel local.	2	
1.3.	Nevoile grupului țintă sunt clar identificate, fundamentate prin analiza proprie a solicitantului și/sau partenerului	4	punctajele sunt cumulative
	Nevoile grupului țintă vizat prin proiect sunt identificate de către solicitant și/sau partener pe baza unei analize și/sau a cercetării proprii, având ca surse date concrete, alte studii, date statistice generale etc.	2	
	Rezultatele analizei nevoilor sunt clare, iar sursele folosite sunt fundamentate și verificabile.	2	
1.4.	Proiectul contribuie, prin activitățile propuse, la promovarea temelor orizontale din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului solicitantului (dezvoltare durabilă, egalitate de șanse, nediscriminare)	4	punctajele sunt cumulative
	Curricula aferenta formării antreprenoriale include subiecte legate de dezvoltarea durabilă în conformitate cu prevederile Ghidului solicitantului – Condiții specifice.	1	
	Proiectul prevede ca cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate prin intermediul schemei <i>de minimis</i> să propună măsuri ce vor promova concret dezvoltarea durabilă prin dezvoltarea unor produse, tehnologii sau servicii care contribuie la aplicarea principiilor dezvoltării durabile de către întreprinderile finanțate.	1	
	Proiectul contribuie, prin activitățile propuse, la promovarea egalității de șanse și tratament (egalitatea de gen, nediscriminarea, accesibilitatea persoanelor cu dizabilități).	2	
1.5.	Proiectul contribuie, prin activitățile propuse, la promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului solicitantului – Condiții specifice	6	punctajele sunt cumulative

	Proiectul prevede ca cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate prin intermediul schemei de minimis să propună activități ce vor promova concret sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor.	1	
	Proiectul prevede ca cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate în cadrul proiectului să propună măsuri ce vor promova concret inovarea socială conform prevederilor secțiunii 1.3.2 a Ghidului solicitantului.	1	
	Proiectul prevede ca cel puțin 25% din planurile de afaceri finanțate în cadrul proiectului să propună măsuri ce vor promova concret utilizarea și calitatea TIC prin implementarea unor soluții TIC în procesul de producție/ furnizare de bunuri, prestare de servicii și/sau execuție de lucrări (de ex., în perioada de instruire, în modelul de plan de afaceri ce va fi folosit de fiecare administrator de schemă de antreprenariat, în metodologia de selecție a planurilor de afaceri etc.).	3	
	Proiectul prevede ca cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate în cadrul proiectului să propună măsuri ce vor promova concret consolidarea cercetării, a dezvoltării tehnologice și/sau a inovării, prin derularea de activități specifice.	1	
1.6.	Descrierea clară a solicitantului și a partenerilor, a rolului acestora, a utilității și relevanței experienței acestora în raport cu nevoile identificate ale grupului țintă și cu obiectivele proiectului	6	punctajele sunt cumulative
	Din descrierea proiectului rezultă clar și concret experiența relevantă a solicitantului și, după caz, a partenerilor, implicarea acestora în proiect, precum și resursele materiale și umane relevante pentru proiect pe care le pune fiecare dintre aceștia la dispoziție pentru implementarea proiectului.	2	
	Rolul solicitantului și, după caz, al partenerilor este corespunzător experienței și cunoștințelor de specialitate pe care le deține fiecare dintre aceștia.	2	
	Solicitantul și, după caz, partenerii demonstrează experiența relevantă în raport cu nevoile identificate ale grupului țintă, obiectivele și activitățile proiectului.	2	
2.	EFICACITATE – măsura în care rezultatele proiectului contribuie la atingerea obiectivelor propuse (max. 30 puncte; min. 21 puncte)	30	
2.1.	Indicatorii de realizare sunt rezultatul direct al activităților proiectului, țintele sunt realiste (cuantificate corect) și conduc la îndeplinirea obiectivelor de program.	7	punctajele sunt cumulative
	Activitățile, rezultatele și indicatorii de realizare propuși sunt bine corelate între ele și au capacitatea de a contribui în mod direct la atingerea obiectivelor programului POCU.	2	
	Activitățile proiectului sunt descrise concret și detaliat.	1	

	Activitățile și metodologia propuse au capacitatea de a asigura valorificarea eficace a resurselor financiare, umane și materiale utilizate pentru proiect.	1	
	Activitățile și planificarea acestora în timp sunt potrivite cu dimensiunea și nevoile identificate pentru grupul țintă.	2	
	Valorile propuse pentru rezultatele și indicatorii stabiliți sunt susținute de graficul de planificare a activităților, resursele prevăzute, natura rezultatelor.	1	
2.2.	Indicatorii de rezultat sunt corelați cu obiectivele proiectului și contribuie la îndeplinirea obiectivului specific 3.7 al POCU.	7	punctajele sunt cumulative și disjunctive
	Indicatorii de rezultat stabiliți contribuie la îndeplinirea obiectivelor specifice ale programului de finanțare, vizate de apel.	2	
	Rezultatele imediate corespunzătoare activităților proiectului sunt bine corelate ca natură și valori numerice cu indicatorii de rezultat ai proiectului.	1	
	a) Prin proiect se solicită o sumă mai mică sau egală cu valoarea maximă admisă pentru valoarea minimă a indicatorului 4S10 (calculată conform formulei din Ghid) <u>și</u> proiectul propune o depășire a indicatorului 4S10 cu cel puțin 10%.	2 <i>Sau</i>	
	b) Prin proiect se solicită o sumă mai mică sau egală cu valoarea maximă admisă pentru valoarea minimă a indicatorului 4S10 (calculată conform formulei din Ghid) <u>și</u> proiectul propune o depășire a indicatorului 4S10 cu cel puțin 20%.	4	
2.3.	Este identificată modalitatea de recrutare a grupului țintă și proiectul justifică de ce sunt abordate anumite categorii specifice de persoane care fac parte din grupul țintă.	3	
	Criteriile și modalitatea de identificare, selecție și implicare a membrilor grupului țintă în activitățile proiectului sunt identificate clar și detaliat. Metodele propuse sunt de natură să asigure participarea categoriilor și numărului de persoane vizat la activitățile proiectului.	3	
2.4.	Proiectul prezintă valoare adăugată	4	punctajele sunt cumulative
	Impactul estimat asupra grupului țintă și asupra domeniului de activitate vizat este descris clar și este realist.	2	
	Proiectul aduce membrilor grupului țintă beneficii care pot fi atribuite exclusiv implementării proiectului.	2	
2.5.	Metodologia de implementare a proiectului	7	punctajele sunt cumulative

	Planificarea activităților ia în considerare natura acestora, iar succesiunea lor în timp este logică, clară și realistă. Durata activităților și subactivităților este corelată cu durata necesară obținerii rezultatelor corespunzătoare și de resursele puse la dispoziție prin proiect.	3	
	Proiectul definește mecanisme și proceduri clare și eficiente de coordonare, inclusiv referitor la comunicare.	2	
	Proiectul definește clar mecanisme și proceduri de monitorizare a activităților proiectului, adaptate la complexitatea acestuia, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate, în conformitate cu prevederile Ghidului.	2	
2.6.	În proiect sunt identificate riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor proiectului și este prevăzut un plan de gestionare a acestora	2	punctajele sunt cumulative
	Proiectul identifică clar și realist riscuri relevante și sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor și de atenuare a efectelor acestora în cazul apariției	2	
3.	EFICIENȚĂ – măsura în care proiectul asigură utilizarea optimă a resurselor (umane, materiale, financiare), în termeni de calitate, cantitate și timp alocat, în contextul implementării activităților proiectului în vederea atingerii rezultatelor propuse (max. 30 puncte; min. 21 puncte)	30	
3.1.	Costurile incluse în buget sunt realiste în raport cu nivelul pieței, fundamentate printr-o analiză realizată de solicitant și/sau parteneri	6	punctajele sunt cumulative
	Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute concret de o justificare clară și corectă privind cantitatea sau, după caz, numărul de unități.	3	
	Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute concret de o justificare clară și corectă privind costul unitar, pe baza analizei costurilor de pe piață pentru articole de buget similare, pentru fiecare tip de articol ce nu face obiectul ajutorului <i>de minimis</i> .	3	
3.2.	Costurile incluse în buget sunt oportune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	6	punctajele sunt cumulative
	Costurile prevăzute în bugetul proiectului sunt bine corelate cu activitățile proiectului, cu complexitatea acestora și cu resursele prevăzute.	3	
	Există un raport rezonabil între rezultatele urmărite și costul alocat acestora.	3	

3.3.	Resursele umane (număr persoane, experiența profesională a acestora, implicarea acestora în proiect) sunt adecvate în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	11	punctajele sunt cumulative
	Experiența profesională a managerului de proiect este relevantă pentru activitățile și nivelul de complexitate ale proiectului.	2	
	Echipa de implementare a proiectului (experții cheie implicați în activitățile principale ale proiectului) este adecvată ca număr, pregătire/ cunoștințe/ experiență și durată de implicare în raport cu domeniile și planificarea în timp a activităților proiectului.	3	
	Pozițiile din componența echipei de proiect sunt descrise clar, sunt complementare și sunt bine corelate cu activitățile proiectului.	2	
	Echipa proiectului include și una sau mai multe poziții de expert formare antreprenorială, descrisă conform condițiilor din Ghid: persoana/ persoanele ce va/vor ocupa această poziție vor avea experiență în <i>design</i> -ul și susținerea de sesiuni de formare în domeniul dezvoltării antreprenoriale.	2	
	Echipa proiectului include poziția de coordonator al activității de mentorat, descrisă conform condițiilor din Ghid: persoana ce va ocupa această poziție va avea experiență în activități de mentorat și/ sau consultanță pentru dezvoltarea afacerilor și/sau experiență și cunoștințe în managementul și dezvoltarea unor întreprinderi.	2	
3.4.	Resursele materiale sunt adecvate ca natură, structură și dimensiune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate	2	punctajele sunt cumulative
	Resursele materiale puse la dispoziție de solicitant și, după caz, parteneri sunt necesare și suficiente pentru buna implementare a proiectului (spații, echipamente, dotări, mijloace de transport etc.).	1	
	Resursele materiale ce urmează a fi achiziționate în cadrul proiectului sunt identificate concret și clar și sunt adecvate bunei implementări a activităților proiectului.	1	
3.5	Planificarea activităților proiectului este rațională în raport cu natura activităților propuse și cu rezultatele așteptate	3	punctajele sunt cumulative
	Planificarea în timp și durata activităților sunt realiste și adecvate naturii și complexității acestora.	2	
	Modul de planificare și coordonare a activităților este adecvat rezultatelor estimate ale proiectului.	1	

3.6	Resursele care vor fi subcontractate sunt justificate în raport cu activitățile și cu rezultatele proiectului	2	punctajele sunt cumulative
	Decizia de a subcontracta anumite activități din cadrul proiectului este justificată clar, concret și realist față de activitățile proiectului și de resursele solicitantului și, după caz, ale partenerului.	2	
4	SUSTENABILITATE – măsura în care proiectul asigură continuarea efectelor sale și valorificarea rezultatelor obținute după încetarea sursei de finanțare (max. 10 puncte; min. 7 puncte)	10	
4.1.	Proiectul include, în perioada de implementare, activități care vizează utilitatea, continuitatea și/sau dezvoltarea rezultatelor proiectului după finalizarea acestuia	5	punctajele sunt disjunctive
	Proiectul prevede dezvoltarea de mecanisme de susținere și promovare a întreprinderilor înființate și finanțate în cadrul proiectului pentru o perioadă de 6 luni de la finalizarea implementării proiectului.	3 sau	
	Proiectul prevede dezvoltarea de mecanisme de susținere și promovare a întreprinderilor înființate și finanțate în cadrul proiectului pentru o perioadă de 12 luni de la finalizarea implementării proiectului	5	
4.2.	Proiectul include, în perioada de implementare, activități care contribuie la transferul rezultatelor proiectului către alt grup țintă, alt sector etc.	5	punctajele sunt cumulative
	Proiectul prevede activități de elaborare a cel puțin unui document de susținere/ analiză a mediului antreprenorial, la nivel local sau regional.	2	
	Proiectul descrie concret modul în care rezultatele și/sau experiența acumulată în cadrul proiectului pot fi integrate în politicile și strategiile organizației solicitantului și/sau ale partenerilor, politici și strategii locale, regionale sau naționale și/sau la nivel legislativ.	3	
Observații			
Notarea cu 0 a unui subcriteriu NU conduce la respingerea proiectului, procesul de evaluare și selecție continuându-se, în funcție de punctajul final obținut de proiect.			
Punctajul final reprezintă suma punctajelor obținute la toate cele 4 criterii.			
Se pot acorda și punctaje intermediare pe subcriteriu, atât timp cât acestea sunt exprimate ca numere întregi (fără zecimale).			
Proiectul va fi putea fi selectat pentru finanțare numai dacă în urma evaluării va avea un punctaj minim de 70 de puncte și va respecta punctajul minim pe fiecare dintre cele 4 criterii.			